|  |  |
| --- | --- |
| LĐLĐ huyÖn tiÒn h¶i  **c«ng ®oµn tr­êng TH ®«ng h¶i**  Số : 01/KH-§H | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  Độc lập – Tự do – Hạnh phúc Đ ông H ải, ngày 17 tháng 08 năm 2017 |

KẾ HOẠCH

## Tổ chức đại hội công đoàn tr­êng TiÓu häc §«ng H¶i

## NhiÖm k× : 2017 - 2022

Thực hiện kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam . H­íng dÉn sè 41/HD-L§L§ ngµy 13/3/2017 cña liªn ®oµn lao ®éng tØnh Th¸i B×nh , Th«ng tri sè 06/TT- TT-HU ngµy 17/3/2017 cña Ban th­êng vô huyÖn ñy TiÒn H¶i vµ kÕ ho¹ch sè 05/KHL§L§ ngµy 8/5/2017 cña Liªn ®oµn lao ®éng huyÖn TiÒn H¶i v/v tæ chøc §¹i héi c«ng ®oµn c¬ së tiÕn tíi ®¹i héi X c«ng ®oµn huyÖn TiÒn H¶i, Đại hội XXIII Công đoàn Thái Bình và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam .Ban chÊp hµnh c«ng ®oµn tr­êng TiÓu häc §«ng H¶i xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn c¬ së nhiÖm k× 2017- 2022 nh­ sau :

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1/** Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Thái Bình lần thứ XIX , Nghị quyết đại hội Đảng bé huyÖn TiÒn H¶i lÇn thø 27 , NghÞ quyÕt §¶ng c¸c cÊp vào phong trào CNVCLĐ toàn tr­êng. Tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hoạt động công đoàn; đổi mới nội dung, hình thức hoạt động Công đoàn nhằm tập hợp rộng rãi CNVCLĐ vào tổ chức Công đoàn; xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

**2/** Đại hội công đoàn phải đánh giá đúng thực trạng phong trào CNVCLĐ, kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cùng cấp và cấp trên; rút ra những bài học kinh nghiệm, chỉ rõ yếu kém, tồn tại và nguyên nhân; đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ giải pháp trong nhiệm kỳ tới; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

**3/** Thông qua đại hội công đoàn, lựa chọn bầu vào ban chấp hành công đoàn những cán bộ có đủ năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện Nghị quyết của đại hội, có tâm huyết, nhiệt tình, có uy tín, dám đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH và hội nhập quốc tế; thực hiện tốt các chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; góp phần nâng cao uy tín, vị thế Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn mới.

**4/** Đại hội công đoàn phải thực sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ của toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn; tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực hiệu quả, tăng cường đoàn kết phát huy trí tuệ, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp. Coi trọng chất lượng tránh phô trương hình thức, tiết kiệm về thời gian và kinh phí.

**5/** Phương châm của đại hội: **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”**

**II- NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN c¬ së .**

**1. Nội dung:**

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết nhiệm kỳ qua; quyết định phương hướng, nhiệm vụ, chỉ tiêu và các giải pháp của công đoàn nhiệm kỳ tới phù hợp với chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên và tình hình thực tế của cơ sở.

- Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Tham gia ý kiến sửa đổi bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu ban chấp hành nhiệm kỳ mới và bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên.

- Đề xuất kiến nghị với Đảng, chính quyền về những vấn đề có liên quan đến nâng cao hiệu quả chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

**2. Phương thức tiến hành:**

Công đoàn c¬ së đã hết nhiệm kỳ 2012-2017 , tiến hành đại hội nhiÖm k× 2017-2022 theo nội dung trên.

**3. Thời gian chuÈn bÞ vµ tiÕn hµnh đại hội:**

**-** Ngµy .... /7/2017 : TËp huÊn §¹i héi C§CS nhiÖm k× 2017-2022 t¹i L§L§ huyÖn TiÒn H¶i .

- Ngµy 10/8/2017 : Dù §¹i héi ®iÓm t¹i c«ng ®oµn tr­êng TiÓu häc §«ng Minh .

- Ngµy 17/8/2017 : Häp BCH C§CS ®Ó qu¸n triÖt v¨n b¶n chØ ®¹o §¹i héi C§CS cña c¸c cÊp , x©y dùng kÕ ho¹ch §¹i héi C§CS nhiÖm k× 2017-2022 vµ ph©n c«ng c«ng t¸c chuÈn bÞ cho §¹i héi .

- Tõ ngµy 18/8/2017 ®Õn hÕt ngµy 23/8/2017 hoµn tÊt c«ng t¸c chuÈn bÞ §¹i héi (*néi dung, nh©n sù, tuyªn truyÒn, tæ chøc vµ phôc vô §¹i héi) .*

- Ngµy 24/8/2017 duyÖt c¸c v¨n b¶n §¹i héi víi Ban th­êng vô L§L§ huyÖn TiÒn H¶i .

- Ngµy 30/8/2017 tæ chøc §¹i héi (1/2 ngµy : tõ 7h30 ph ®Õn 11 h) .

**4. Các báo cáo và tham luận tại đại hội:**

***4.1. Các báo cáo:***

Đại hội có 2 báo cáo chính:

*\* Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ và phương hướng nhiệm kỳ tới:*

- Về nguyên tắc, báo cáo phải được xây dựng từ cơ sở lên. Báo cáo cần ngắn gọn, có phụ lục số liệu về kết quả hoạt động công đoàn để đại biểu theo dõi. Phải đánh giá rõ những vấn đề có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ như: Việc làm, tiền lương, điều kiện lao động, quy chế dân chủ, kết quả thực hiện nghị quyết của đại hội công đoàn trong nhiệm kỳ qua; chỉ rõ khuyết điểm, yếu kém; nguyên nhân chủ quan, khách quan; rút ra bài học kinh nghiệm.

Về phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới, cần nêu rõ mục tiêu tổng quát, các chỉ tiêu chủ yếu, các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, sát thực tiễn. Tập trung vào những vấn đề phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động.

*\* Báo cáo kiểm điểm của ban chấp hành công đoàn đương nhiệm:*

Nội dung báo cáo kiểm điểm của ban chấp hành công đoàn đương nhiệm chủ yếu đi sâu kiểm điểm trách nhiệm lãnh đạo, tổ chức thực hiện của ban chấp hành; những chủ trương, biện pháp, sự chỉ đạo điều hành, sự đoàn kết nhất trí trong ban chấp hành; mối quan hệ giữa ban chấp hành với cấp uỷ Đảng và chính quyền đồng cấp, với thủ trưởng cơ quan, giám đốc doanh nghiệp; kiểm điểm việc thực hiện và duy trì nguyên tắc tập trung dân chủ trong hoạt động của ban chấp hành; ý thức tự rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, phong cách của ủy viên ban chấp hành.

***4.2. Tham luận tại đại hội:***

- Các tham luận không thiên về báo cáo thành tích mà cần đi sâu thảo luận mục tiêu và đưa ra các biện pháp thực hiện, bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp công đoàn quan tâm giải quyết và các biện pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

- Thảo luận nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

**III- CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI**

***1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội:***

Ban chấp hành công đoàn thành lập 3 tiểu ban chuẩn bị đại hội gåm: Tiểu ban nội dung; Tiểu ban nhân sự; Tiểu ban tuyên truyền vµ tổ chức phục vụ đại hội.

***2. Công tác chuẩn bị nhân sự Ban chấp hành công đoàn :***

*2.1. Tiêu chuẩn chung ủy viên ban chấp hành.*

+ Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

+ Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí, không cục bộ bản vị, cơ hội, không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

*2.2. Điều kiện tham gia ban chấp hành:*

Người tham gia ban chấp hành ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, cần phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia lần đầu: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất một nhiệm kỳ đại hội công đoàn (60 tháng).

- Người tái cử: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng). Những đồng chí đang tham gia cấp uỷ đảng, quá trình chuẩn bị nhân sự, công đoàn cấp trên chủ động trao đổi với cấp uỷ đảng để xem xét, quyết định.

*2.3. Cơ cấu ban chấp hành :*

- Ban chấp hành công đoàn có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, địa bàn, để đáp ứng việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của các cấp công đoàn đến đông đảo đoàn viên, người lao động, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng uỷ viên ban chấp hành.

- Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc,

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (*dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên)* bảo đảm tính kế thừa, phát triển; phấn đấu tỉ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt khoảng 30%.

- Cô thÓ ®èi víi c«ng ®oµn c¬ së tr­êng häc nªn c¬ cÊu cã 01 phã HiÖu tr­ëng hoÆc tæ tr­ëng chuyªn m«n ; 01 kÕ to¸n nhµ tr­êng ®Ó d¶m nhËn c«ng t¸c tµi chÝnh – kÕ to¸n c«ng ®oµn *(víi ®iÒu kiÖn c¸c nh©n sù ph¶i ®¶m b¶o c¸c tiªu chuÈn ®· ®Ò ra vµ ®­îc sù tÝn nhiÖm cña ®¹i héi) .*

*2.4. Số lượng uỷ viên ban chấp hành, ban thường vụ, uỷ ban kiểm tra:*

\* Ban chấp hành CĐCS : VËn dông quy ®Þnh víi c«ng ®oµn c¬ së cã tõ 11 ®Õn 20 ®oµn viªn bÇu kh«ng qu¸ 03 ñy viªn , bÇu trùc tiÕp 01 chñ tÞch C§CS t¹i §¹i héi ; kh«ng bÇu Ban th­êng vô ; kh«ng bÇu ñy ban kiÓm tra mµ cö 01 ñy viªn BCH lµm c«ng t¸c kiÓm tra .

2.5 Quy tr×nh thùc hiÖn giíi thiÖu nh©n sù C§CS : Thùc hiÖn quy tr×nh 05 b­íc theo H­íng dÉn sè 41/HD-L§L§ ngµy 13/3/2017 cña liªn ®oµn lao ®éng tØnh Th¸i B×nh nh­ sau :

*B­íc1: Tæ chøc héi nghÞ BCH ®Ó lÊy ý kiÕn cña ban chÊp hµnh lÇn 1.*

*B­íc2: Tæ chøc héi nghÞ lÊy ý kiÕn giíi thiÖu cña c¸c tæ c«ng ®oµn(tæ chuyªn m«n).*

*B­íc 3: Tæng hîp kÕt qu¶ giíi thiÖu , th¶o luËn th«ng qua BCH vµ b¸o c¸o cÊp ñy ®ång cÊp .*

*B­íc 4: Tæ chøc Héi nghÞ BCH lÊy ý kiÕn BCH lÇn 2 (lùa chän ng­êi tham gia BCH vµ giíi thiÖu chñ tÞch C§CS).*

*B­íc 5: B¸o c¸o danh s¸ch giíi thiÖu chÝnh thøc nh©n sù víi cÊp ñy cïng cÊp , hoµn chØnh b¸o c¸o nh©n sù ; xö lý døt ®iÓm ®¬n th­ , khiÕu n¹i , tè c¸o ...(nÕu cã) vµ duyÖt víi ban th­êng vô L§L§ huyÖn ®Ó chuÈn bÞ tr×nh ®¹i héi khi cã yªu cÇu .*

***3. Số lượng đại biểu §ại hội và đại biểu dự §ại hội công đoàn cấp trên:***

3.1. Số lượng đại biểu chính thức của đại hội công đoàn các cấp do ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội quyết định . VËn dông quy ®Þnh : C§CS cã d­íi 150 ®oµn viªn th× §¹i héi toµn thÓ ®oµn viªn .

3.2. Công tác bầu cử đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; ngoài ra cần chú ý một số vấn đề sau đây:

- Đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên bầu theo số lượng được phân bổ : Thùc hiÖn theo quyÕt ®Þnh sè 08/Q§-L§L§ ngµy 03/7/2017 cña L§L§ huyÖn TiÒn h¶i bÇu :

+ 01 §¹i biÓu chÝnh thøc .

+ 01 §¹i biÓu dù khuyÕt .

- Đại biểu đi dự đại hội phải là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVC-LĐ; có khả năng lĩnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của đại hội.

- Cần có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng đơn vị, từng ngành, từng địa phương, đoàn viên trực tiếp sản xuất, đại diện cho các thành phần kinh tế, đại biểu là nữ.

- Những nơi có công đoàn cấp trên chỉ đạo trực tiếp và công đoàn cấp trên chỉ đạo phối hợp, thì được bầu 2 đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên theo phân bổ.

***4. Đại biểu khách mời:***

- Số lượng đại biểu khách mời dự đại hội công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức đại hội. Trường hợp đại biểu khách mời vượt quá số lượng quy định thì phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp.

- VËn dông víi §¹i héi C§CS cã 18 ®¹i biÓu chÝnh thøc : Mêi 04 ®¹i biÓu ,gåm :

+ 01 ®¹i biÓu ®¹i diÖn BCH c«ng ®oµn x· §«ng H¶i .

+ 01 ®¹i biÓu ®¹i diÖn BCH c«ng ®oµn tr­êng mÇm non x· §«ng H¶i .

+ 01 ®¹i biÓu ®¹i diÖn Ban th­êng vô L§L§ huyÖn TiÒn H¶i .

+ 01 ®¹i biÓu ®¹i diÖn l·nh ®¹o phßng GD&§T huyÖn TiÒn H¶i .

***5. Kinh phí tổ chức đại hội:***

- Nguồn kinh phí tổ chức đại hội công đoàn các cấp được sử dụng từ nguồn tài chính công đoàn, từ nguồn hỗ trợ của cấp uỷ, chính quyền và cơ quan chuyên môn đồng cấp, các tổ chức, doanh nghiệp, với tinh thần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Chế độ chi đại hội công đoàn từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, theo quyết định số 1993/QĐ-TLĐ ngày 30/12/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Chi đại hội CĐCS do ban chấp hành CĐCS quyết định.

- C¨n cø t×nh h×nh thùc tÕ cña ®¬n vÞ , BCH dù kiÔn kinh phÝ chi cho §¹i héi C§CS nh­ sau :

*5.1.Chi c«ng t¸c chuÈn bÞ §¹i héi gåm :*

+ ChuÈn bÞ néi dung : kho¶ng 15 ®Õn 20 lo¹i v¨n b¶n - Hç trî : 300 000®

+ ChuÈn bÞ nh©n sù : tæ chøc c¸c héi nghÞ theo quy tr×nh 05 b­íc : - Hç trî : 500 000®

+ ChuÈn bÞ CSVC,tuyªn truyÒn vµ tæ chøc §¹i héi (trang trÝ héi tr­êng, in Ên tµi liÖu , hoa t­¬i,n­íc uèng phôc vô §¹i héi ...) - Hç trî : 500 000®

*5.2.Chi tiªu chuÈn vµ quµ l­u niÖm ®¹i biÓu dù §¹i héi :*

+ Sè l­îng : 04 ®¹i biÓu kh¸ch mêi + 18 ®¹i biÓu triÖu tËp +02 ®¹i biÓu phôc vô = 24 ng­êi .

+ Kinh phÝ : tæ chøc b÷a sinh ho¹t + quµ l­u niÖm = 150 000® x 25 ng­êi = 3 600 000®

*Tæng kinh phÝ dù kiÕn kho¶ng = 4 900 000 ®ång*

*Nguån kinh phÝ trÝch tõ quü C§CS n¨m 2017 vµ ®Ò nghÞ nhµ tr­êng hç trî theo quy chÕ chi tiªu néi bé cña ®¬n vÞ .*

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Quá trình chuẩn bị đại hội, ban chấp hành công đoàn b¸m s¸t c¸c v¨n b¶n h­íng dÉn cña c«ng ®oµn cÊp trªn , báo cáo cấp ủy đảng cïng cÊp khi thùc hiÖn ; tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn; đồng thời, đề nghị chính quyền, HiÖu tr­ëng, người sử dụng lao động có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên tại đại hội công đoàn .

3. Coi trọng chất lượng đại hội; thiết thực, tiết kiệm, tránh phô trương hình thức khi tiến hành đại hội .

Kế hoạch này được triển khai thực hiện đến các tæ công đoàn vµ mçi ®oµn viªn c«ng ®oµn nhµ tr­êng./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi göi****:*  - Ban th­êng vô L§L§ huyÖn TiÒn H¶i .  - BÝ th­ chi bé, HiÖu tr­ëng nhµ tr­êng.  - C¸c ñy viªn BCH c«ng ®oµn c¬ së .  - C¸c tæ tr­ëng c«ng ®oµn c¬ së .  - L­u t¹i th­ kÝ c«ng ®oµn c¬ së . | **TM. BAN chÊp hµnh**  **CHỦ TỊCH** |